

Aufnahmebogen für Klagen gegen Kündigungen und Änderungskündigungen

1. Zur Person

Name: _____

Vorname: _____

Anschrift: _____

Telefon privat: _____

Handy: _____

Telefon dienstlich: _____

E-Mail: _____

Geburtstag: _____

Geburtsort: _____

Familienstand: _____(verh. / led. / gesch. / verw.)

Zahl der Kinder: _____

Alter der Kinder: _____

Namen der Kinder: _____

Unterhaltspflicht: _____ (Ja / Nein)

Berufstätigkeit des Ehepartners:
_____ (Ja / Nein)

- Bruttomonatsgehalt des Ehepartners:

- Arbeitgeber des
Ehepartners: _____

Bankverbindung:
Bank: _____

BIC / IBAN:

2. Zum Arbeitgeber

Firma:

gesetzl. vertr. durch:

Anschrift: _____

Telefon: _____

Fax: _____

E-Mail: _____

Internet: _____

Anzahl der Arbeitnehmer: _____

Unmittelbarer Vorgesetzter: _____

Weitere Betriebsstätten: _____

Betriebsrat / Personalrat: _____ (Ja / Nein)

-Anzahl der Mitglieder: _____

-Name des Vorsitzenden: _____

-Widerspruch: _____ (Ja / Nein)

3. Zum Arbeitsverhältnis

Seit wann besteht das Arbeitsverhältnis?

Welche Tätigkeit wird
ausgeübt? _____

Ausbildung:

Durchschnittliches Brutto-Monatsgehalt:

Zusammensetzung des Gehaltes im Einzelnen:

Gibt es einen schriftlichen Arbeitsvertrag?

Gewerkschaftsmitglied? _____

Findet ein Tarifvertrag Anwendung?

Besteht eine Ausschlussfrist? _____

4. Zur Kündigung

Wann haben Sie die Kündigung erhalten (Zugang)?

In welcher Form wurde
die Kündigung erklärt?

_____ (mündlich/schriftlich/Datum)

Kündigungsgrund (bitte ankreuzen):

betriebsbedingt

verhaltensbedingt

personenbedingt

Sonstiges:

Bei verhaltensbedingter Kündigung:

Gab es Abmahnungen? Wenn ja, wann?

Art der Kündigung:

ordentliche zum _____

fristlose Kündigung

Änderungskündigung

5. Ziel

Erhaltung des Arbeitsplatzes / Hohe Abfindung / Sonstiges:

6. Besonderheiten

Rechtsschutzversicherung: _____(Ja / Nein)

- Versicherungsgesellschaft:

- Versicherungsnummer:

- Versicherungsnehmer:

- Verh. Mdt. z. Vers.-Nehmer:

Schwerbehindert / Gleichgestellt:

Schwangerschaft / Elternzeit / Pflegezeit

BR-Mitglied / Wahlvorstand:

Betriebsübergang /

Anrechnung früherer Beschäftigungszeiten?

Örtlich zuständiges Gericht:

Zurückweisung der Kündigung - Vollmacht / Unterschrift

Weitere Entlastung von Kollegen innerhalb der letzten 30
Kalendertage: _____